

Fondazione per le Arti Contemporanee in Toscana
CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Accordo per la definizione del sistema premiante

Il giorno 31/05/2018

presso la Fondazione per le Arti Contemporanee in Toscana, si sono incontrati:

La Fondazione per le Arti Contemporanee in Toscana, in persona del Presidente Irene Sanesi, assistita da Massimo Mancini Consulente del Lavoro

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali in persona dei signori Elena Magini e Antonio Bindi, assistiti da: Alessio Bettini per FP CGIL Prato, Christian Paci per FP CISL Firenze Prato e Patrizia Pini per UILFPL Prato

Premesso

- Che la Fondazione per le Arti Contemporanee in Toscana applica il CCNL delle aziende dei servizi pubblici della cultura, del turismo, dello sport e del tempo libero (Federculture);
- Che le parti hanno sottoscritto in data 2 ottobre 2017 un contratto integrativo aziendale, in applicazione e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 7 del CCNL, con l'intento di fornire una disciplina contrattuale aziendale che in modo organico e complessivo superi e sostituisca ogni precedente accordo o protocollo di intesa;
- Che il suddetto contratto Aziendale prevede un impegno delle parti a definire un sistema premiante;
- Che le parti si sono successivamente incontrate al fine di definire un accordo per la erogazione di un premio, anche alla luce e nel rispetto delle recenti novità normative;

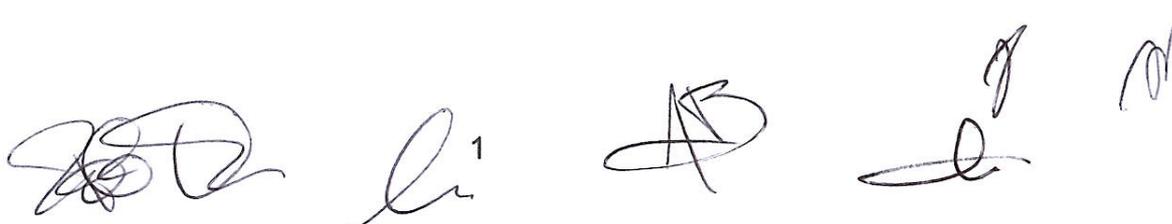
Tutto ciò premesso si conviene e si stipula il presente Accordo:

1. Principi generali

Le Parti concordano di introdurre un sistema premiante che rappresenti un effettivo strumento di incentivazione e di premialità, legato alla qualità del servizio e alla sostenibilità economica aziendale.

2. Modalità di definizione del premio

Al personale in forza al 31 gennaio di ogni anno, che ha superato il periodo di prova, spetta un premio di risultato che viene calcolato in due fasi successive:



- a) L'ammontare del Fondo Premiante Aziendale è pari ad euro 7.000,00 (settemila/00), in ossequio a quanto previsto all'art. 7 del contratto integrativo stipulato il 02/10/17. L'erogazione del Fondo è legata in modo proporzionale al raggiungimento della performance della Fondazione che verrà misurata da indicatori di risultato (ad esempio: numero dei visitatori, rispetto delle tempistiche di smontaggio, ec..) definiti annualmente in contraddittorio con le OO.SS. e le RSA entro il 30/11 di ogni anno.
- b) Nel rispetto delle disponibilità di bilancio, la Direzione del Centro può deliberare annualmente un incremento del fondo, anch'esso erogato proporzionalmente ai risultati ottenuti. Della natura degli obiettivi e dell'eventuale incremento vengono informate le OO.SS.
- c) Il Fondo Premiante Aziendale viene distribuito fra i lavoratori nella forma di Premi individuali. L'importo dei Premi individuali viene stabilito sulla base del numero di dipendenti, dell'orario contrattuale individuale, e di una valutazione annuale sull'operato del singolo lavoratore, anche in relazione ai risultati ottenuti dall'area di riferimento, effettuata dal Responsabile di area.

L'importo del Premio individuale risulta così strutturato:

- Il 40% del Fondo Premiante Aziendale viene distribuito in parti uguali fra i lavoratori in proporzione all'orario contrattuale individuale e alla anzianità di servizio nell'anno.
- Il 60% del Fondo Premiante Aziendale viene distribuita sulla base della valutazione annuale sull'operato dei singoli lavoratori.

In particolare la valutazione sull'operato annuale attribuirà al lavoratore un punteggio da 1 a 4 e il 60% del Fondo Premiante Aziendale verrà distribuito sulla base della media ponderata delle valutazioni dei singoli lavoratori.

3. Paniere dei beni e servizi offerti

I premi come sopra calcolati e definiti verranno erogati sotto forma di beni o servizi (welfare aziendale), che i lavoratori potranno scegliere tra i seguenti:

- Previdenza complementare - Fondo Individuale Previdenziale (F.I.P.)
- Rimborso spese per istruzione e formazione
- Rimborso spese per assistenza socio-sanitaria a persone non autosufficienti
- Voucher per convenzioni con enti culturali e sportivi della città di Prato.
- Carrello spesa 250,00 euro (duecentocinquanta/00) annuali

4. Modalità di accreditamento

Entro il 31 gennaio di ogni anno l'azienda procederà con la verifica dei parametri e convocherà le rappresentanze sindacali per un'analisi congiunta.

Entro il 28 febbraio di ogni anno saranno "accreditati" i premi nel conto Welfare del lavoratore.

In via transitoria il premio relativo all'anno 2017 sarà erogato entro il 30 giugno 2018.



5. Assistenza Sanitaria Integrativa

In aggiunta al fondo premiante suddetto la Fondazione per le Arti Contemporanee in Toscana si impegna ad aderire al Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa FASIOOPEN. In particolare garantirà l'adesione al Piano Sanitario A+ per tutto il personale in forza, superato il periodo di prova, con un versamento annuo di Euro 120,00 a carico azienda e 39 Euro a carico del lavoratore. Il contributo a carico del lavoratore sarà trattenuto in busta paga mensilmente in 13 rate di Euro 3,00 ciascuna.

Il lavoratore potrà presentare richiesta di versamenti integrativi a suo carico, all'interno dello stesso Piano Sanitario. L'azienda si impegna ad attivare la richiesta del lavoratore entro 30 giorni dalla stessa.

I suddetti versamenti sono sostitutivi di ogni altra forma contrattuale prevista dal CCNL applicato.

6. Validità e durata

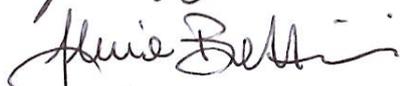
Il presente Accordo ha validità fino al 31/12/2019. Le parti si impegnano ad avviare le procedure di rinnovo almeno tre mesi prima della suddetta scadenza e, in questo caso le norme ivi previste avranno ultra attività fino al raggiungimento del nuovo accordo.

Le parti

CIX FP



FP CGIL



UIL FAZ

